

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11 октября 2001 г. N 719

### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКОВ РАБОТНИКАМ, УСЫНОВИВШИМ РЕБЕНКА

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства РФ  
от 19.07.2002 N 541, от 01.02.2005 N 49,  
от 04.09.2012 N 882, от 02.06.2016 N 497)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

(преамбула в ред. Постановления Правительства РФ от 01.02.2005 N 49)

1. Утвердить прилагаемый **Порядок** предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка.

2. **Порядок** выдачи листка нетрудоспособности женщине, усыновившей ребенка, на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации по согласованию с Фондом социального страхования Российской Федерации.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 01.02.2005 N 49, от 04.09.2012 N 882)

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти в пределах их компетенции давать необходимые разъяснения по применению **Порядка** предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, утвержденному настоящим Постановлением.

(в ред. Постановлений Правительства РФ от 01.02.2005 N 49, от 04.09.2012 N 882)

4. Признать утратившим силу **Постановление** Правительства Российской Федерации от 30 июля 1999 г. N 865 "Об утверждении Порядка предоставления отпуска работникам, усыновившим ребенка" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 32, ст. 4088).

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
М.КАСЬЯНОВ

Утвержден  
Постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 11 октября 2001 г. N 719

## ПОРЯДОК

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКОВ РАБОТНИКАМ, УСЫНОВИВШИМ РЕБЕНКА

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства РФ от 19.07.2002 N 541,  
от 02.06.2016 N 497)

1. Работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

2. Для получения отпуска по уходу за ребенком, указанного в абзаце втором [пункта 1](#) настоящего Порядка, работник, усыновивший ребенка (детей), подает по месту работы заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности (с предъявлением решения или копии решения суда об усыновлении ребенка). К заявлению прилагается копия свидетельства о рождении ребенка (детей).

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 02.06.2016 N 497)

При усыновлении ребенка (детей) обоими супругами работником дополнительно представляется справка с места работы (службы, учебы) супруга о том, что указанный отпуск им не используется или что супруга не находится в отпуске по беременности и родам, предоставленном в соответствии с [пунктом 4](#) настоящего Порядка.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется работникам, усыновившим ребенка, в установленном для предоставления этого отпуска [порядке](#).

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.07.2002 N 541)

3. Предоставление работникам отпусков, указанных в [пункте 1](#) настоящего Порядка, оформляется приказами работодателя с указанием в них продолжительности каждого отпуска.

4. Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в абзаце втором [пункта 1](#) настоящего Порядка, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.

5. Основанием для предоставления женщине, усыновившей ребенка (детей), отпуска по беременности и родам является листок нетрудоспособности, который выдается в установленном [порядке](#) лечебным учреждением, и ее заявление.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 19.07.2002 N 541)

КонсультантПлюс: примечание.

Федеральным [законом](#) от 05.12.2006 N 207-ФЗ с 1 января 2007 года предусмотрена выплата нового вида пособия - единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью, право на которое имеет один из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей. В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. Размер пособия см. в [Справочной информации](#).

6. Работникам, усыновившим ребенка (детей), на период отпуска, указанного в абзаце втором [пункта 1](#) настоящего Порядка, назначается и выплачивается пособие при усыновлении ребенка в [порядке и размере](#), установленных для выплаты пособия по беременности и родам.

7. Лица, осведомленные об усыновлении ребенка (детей), обязаны сохранять тайну усыновления. В случае разглашения тайны усыновления ребенка вопреки воле усыновителя они привлекаются к уголовной ответственности в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации.

---